



**2023 - 2030**

STRATEGIA DE RESPONSABILITATE  
SOCIALĂ FOTBALISTICĂ  
**ASOCIAȚIA FOTBAL CLUB  
METALUL BUZĂU**

# CUPRINS

<b>02</b>	<b>INTRODUCERE</b>
<b>03</b>	<b>DOMENII ȘI POLITICI</b>
<b>04</b>	<b>POLITICA PRIVIND PROTECȚIA ȘI SECURITATEA COPILOR ȘI JUNIORILOR</b>
<b>06</b>	<b>EGALITATE ȘI INCLUZIUNE. POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI ȘI COMBATEREA RASISMULUI</b>
<b>09</b>	<b>POLITICA PRIVIND FOTBALUL PENTRU TOATE ABILITĂȚILE</b>
<b>11</b>	<b>POLITICA PRIVIND MEDIUL ÎNCONJURĂTOR</b>



# INTRODUCERE

Scopul strategiei de sustenabilitate pentru un club de fotbal este de a încuraja respectul față de mediul înconjurător și de a promova o abordare sustenabilă în toate activitățile clubului. Aceasta va fi realizată prin dezvoltarea și implementarea unor politici și practici sustenabile care vor acoperi diferite domenii de intervenție, precum și prin colaborarea cu partenerii și comunitatea locală.

Pentru a dezvolta o strategie de sustenabilitate, în linie cu strategia UEFA, este important să avem în vedere cele trei dimensiuni ale sustenabilității: economică, socială și ecologică.

În calitate de membru al comunității și al industriei fotbalului, AFC Metalul Buzău își asumă responsabilitatea de a acționa în conformitate cu valorile umane fundamentale și cu necesitatea protejării mediului înconjurător. Într-o lume în continuă schimbare, este esențial să ne concentrăm eforturile pe dezvoltarea sustenabilă, luând în considerare atât drepturile omului, cât și protecția mediului în fiecare aspect al activității noastre. Cu un angajament ferm față de egalitate, incluziune și respectul pentru mediul înconjurător, ne propunem să definim un program strategic pentru perioada 2023-2030, care să încorporeze aceste valori și să le promoveze în rândul membrilor noștri și al comunității.

# DOMENII ȘI POLITICI

Singura modalitate prin care putem asigura impactul acțiunilor noastre la toate nivelurile este prin abordarea colaborativă și integrată a tuturor părților interesate implicate. Fiecare acțiune trebuie să aibă rezultate concrete și măsurabile. Cele două direcții principale de acțiune, respectiv drepturile omului și conservarea mediului, sunt reflectate în politicile care includ subiecte specifice, obiective și indicatori de performanță.

#### Politici specifice:

- Politica privind protecția și securitatea copiilor și juniorilor
- Egalitate și incluziune. Politica privind drepturile omului și combaterea rasismului
- Politica privind fotbalul pentru toate abilitățile,
- Politica privind mediul înconjurător,



# POLITICA PRIVIND PROTECȚIA ȘI SECURITATEA COPILOR ȘI JUNIORILOR

A woman in profile, wearing a white athletic top, is looking towards a soccer ball. The background is dark with a blue light source, creating a dramatic effect. The soccer ball is in the center, and the woman's face is partially illuminated.

## 1. ANGAJAMENTUL FAȚĂ DE PROTECȚIA COPILULUI

Asociația Fotbal Club Metalul Buzău se angajează să protejeze bunăstarea tuturor copiilor implicați în fotbal. Vom lua toate măsurile rezonabile pentru a proteja copiii de vătămare, abuz, neglijență și exploatare.

## 2. SCOPUL POLITICII

Această politică se aplică tuturor persoanelor care fac parte din Asociația Fotbal Club Metalul Buzău, inclusiv jucători, antrenori, voluntari, personal și părinți/tutori. Acoperă toate activitățile asociate cu clubul, atât pe teren, cât și în afara acestuia.

## 3. OFIȚER DE PROTECȚIE

Un Ofițer de Protecție desemnat vă fi responsabil pentru implementarea și monitorizarea acestei politici.

Datoriile sale includ:

- Efectuarea de verificări de antecedente pentru toți adulții care lucrează cu copii;
- Instruire periodică privind protecția și securitatea copiilor și juniorilor;
- Cercetarea sesizărilor și acuzațiile de abuz;
- Colaborarea cu agenții externe, cum ar fi serviciile de protecție a copilului și poliția

## 4. RECRUTARE ȘI SELECȚIE

- Toți adulții care lucrează cu copii vor trece printr-un proces de recrutare riguros, inclusiv verificări de antecedente și referințe.
- Clubul va prioritiza siguranța copiilor în toate deciziile de recrutare.

## 5. INSTRUIRE PRIVIND PROTECȚIA

- Toți angajații, voluntarii și antrenorii trebuie să urmeze o pregătire obligatorie privind protecția. · Instruirea va acoperi subiecte precum recunoașterea și raportarea abuzului, crearea unui mediu sigur și comportamentul adecvat cu copiii.
- Instruirea va fi actualizată și reînprospătată periodic.

## 6. PROCEDURI DE RAPORTARE

- Orice acuzație de abuz trebuie raportată imediat Ofițerului de Protecție prin formularul standard sau, în mod anonim, conform procedurilor;
- Ofițerul de Protecție va investiga toate acuzațiile prompt și confidențial.
- Clubul va coopera pe deplin cu agențiile externe, cum ar fi poliția și serviciile de protecție a copilului.

## 7. MEDIUL DE PROTECȚIE

- Clubul va crea un mediu sigur și pozitiv pentru toți copiii.
- Clubul va menține o comunicare clară și eficientă cu părinții/tutorii.
- Clubul va avea politici și proceduri clare în vigoare pentru a face față bullying-ului, hărțuirii și discriminării.

## 8. CODUL DE CONDUITĂ

Toate persoanele implicate în club trebuie să adere la un cod de conduită strict, care include:

- Respectarea drepturilor și demnității tuturor copiilor
- Menținerea unor limite adecvate cu copiii
- Raportarea oricăror preocupări sau suspiciuni de abuz
- Evitarea oricărui comportament care ar putea pune copiii în pericol

## 9. MONITORIZARE ȘI REVIZUIRE

Această politică va fi revizuită anual pentru a asigura eficacitatea sa. Se va solicita feedback de la părinți, jucători și personal pentru a identifica zonele de îmbunătățire.

## 10. COLABORAREA CU AGENȚIILE EXTERNE

Clubul va colabora îndeaproape cu agențiile externe, precum Federația Română de Fotbal și serviciile locale de protecție a copilului, pentru a asigura cele mai înalte standarde de protecție a copilului.



# EGALITATE ȘI INCLUZIUNE. POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI ȘI COMBATEREA RASISMULUI

## 1. OBIECTIV

Asociația Fotbal Club Metalul Buzău se angajează să cultive un mediu primitor și incluziv în care fiecare se simte valorizat și respectat, indiferent de rasă, etnie, naționalitate, religie, gen, orientare sexuală, identitate de gen, vârstă, dizabilitate sau alte caracteristici. Această politică subliniază angajamentul nostru față de Diversitate, Egalitate și Incluziune (DEI) și oferă un cadru pentru crearea unui mediu de lucru pozitiv și productiv pentru toți.

## 2. DOMENIU DE APLICARE

Această politică se aplică tuturor angajaților, jucătorilor, personalului, voluntarilor, contractorilor și oricăror altor persoane partenere cu Asociația Fotbal Club Metalul Buzău.

## 3. PRINCIPII

- **Respect:** Tratăm toate persoanele cu respect, demnitate și corectitudine
- **Egalitate:** Oferim oportunități egale pentru toți, indiferent de trecut sau identitate.
- **Incluziune:** Creerea unui mediu în care fiecare să se simtă binevenit și acceptat indiferent de trecutul, identitatea sau convingerile sale.
- **Corectitudine:** Ne asigurăm că toate deciziile și procesele sunt libere de prejudecăți și discriminare.
- **Responsabilitate:** Ne asumăm responsabilitatea pentru promovarea DEI (Diversitate, Egalitate și Incluziune) și pentru abordarea oricăror probleme care apar.

## 4. TOLERANȚĂ ZERO FAȚĂ DE RASISM

Asociația Fotbal Club Metalul Buzău are o politică de toleranță zero față de toate formele de rasism, inclusiv:

**Discriminarea rasială:** Tratatamentul diferit al indivizilor pe baza rasei sau etniei în orice aspect al angajării, promovării, recompensării, instruirii și măsurilor disciplinare.

**Hărțuirea rasială:** Orice formă de comportament verbal, fizic sau scris care denigrează sau arată ostilitate față de o persoană pe baza rasei sau etniei sale. Aceasta include, dar nu se limitează la:

- **Jigniri și epitete rasiale:** Utilizarea unui limbaj derogatoriu sau ofensator pentru a insulta sau a umili persoane pe baza rasei lor.
- **Glume și stereotipuri rasiale:** A face glume sau comentarii care perpetuează stereotipuri dăunătoare despre persoane de diferite rase.
- **Intimidarea rasială:** Angajarea în comportamente care creează un mediu ostil sau intimidant pentru indivizi pe baza rasei lor.
- **Microagresiuni rasiale:** Forme subtile, adesea neintenționate, de discriminare care pot avea un impact semnificativ asupra indivizilor.

## **Consecințe ale comportamentului rasist:**

Orice angajat, jucător, membru al personalului, voluntar, partener sau orice altă persoană asociată cu FC Metalul Buzău care se angajează în comportament rasist va fi supusă măsurilor disciplinare, inclusiv încetarea contractului de muncă sau excluderea din club.

## **5. RESPONSABILITĂȚI**

### **Management:**

- Să dea exemplu în demonstrarea angajamentului față de DEI (Diversitate, Egalitate și Incluziune)
- Să se asigure că DEI este integrat în toate aspectele operațiunilor clubului.
- Să ofere resurse și sprijin pentru inițiativele DEI (Diversitate, Egalitate și Incluziune)
- Să creeze și să implementeze politici și proceduri care promovează DEI.
- Să abordeze prompt și corect orice incidente de discriminare sau hărțuire.

### **Angajați, jucători și personalul contractual:**

- Să respecte principiile acestei politici în interacțiunile lor cu ceilalți.
- Să participe la instruire și educație în domeniul DEI (Diversitate, Egalitate și Incluziune)
- Să raporteze orice incidente de discriminare sau hărțuire.
- Să colaboreze cu conducerea pentru a promova inițiativele DEI (Diversitate, Egalitate și Incluziune)

## **6. INIȚIATIVE DEI (DIVERSITATE, EGALITATE ȘI INCLUZIUNE)**

### **Recrutare și angajare diversă:**

- Dezvoltăm practici de recrutare incluzive pentru a atrage un grup divers de candidați.
- Ne asigurăm că descrierile de job sunt incluzive și evită limbajul discriminatoriu.
- Efectuăm interviuri corecte și imparțiale.

### **Mediu de lucru incluziv:**

- Crearea unui mediu primitiv în care fiecare individ să se simtă confortabil.
- Promovarea comunicării deschise și respectul pentru diversitate.
- Oferirea instruirii în domeniul diversității și incluziunii tuturor angajaților, jucătorilor și personalului.
- Sărbătorim și recunoaștem culturile și mediile diverse.

### **Grupuri de resurse pentru angajați:**

- Sprijinim formarea grupurilor de resurse pentru angajați, oferind acestora un spațiu unde să se conecteze și să discute probleme legate de diversitate și incluziune.

## **7. PREVENȚIE ȘI EDUCAȚIE**

**Instruire și educație:** Clubul va oferi instruire obligatorie împotriva rasismului tuturor angajaților, jucătorilor și personalului contractual. Această instruire va acoperi subiecte precum:

- Înțelegerea istoriei și impactului rasismului.
- Identificarea și abordarea diferitelor forme de rasism.
- Dezvoltarea de strategii pentru crearea unui mediu mai incluziv și respectuos.

**Campanii de conștientizare:** Clubul va desfășura campanii regulate de conștientizare pentru a educa publicul cu privire la importanța egalității rasiale și pentru a promova o cultură a respectului și incluziunii pentru a construi relații și a promova înțelegerea între oameni de diferite medii rasiale și etnice.

## **8. PROCEDURI DE RAPORTARE ȘI SOLUȚIONARE A PLÂNGERILOR**

- Orice incidente de discriminare, hărțuire sau alte încălcări ale acestei politici ar trebui să fie raportate imediat conducerii.
- Raportarea este confidențială, disponibilă chiar și pentru cei care preferă să raporteze anonim.
- Clubul va investiga toate plângerile prompt și corect.
- Măsuri disciplinare adecvate vor fi luate împotriva persoanelor care încalcă această politică.

## **9. REVIZUIRE ȘI ACTUALIZĂRI**

Această politică va fi revizuită și actualizată periodic pentru a asigura relevanță și eficacitatea sa continuă.

# #NU RASISMULUI



# POLITICA PRIVIND FOTBALUL PENTRU TOATE ABILITĂȚILE

## 1. VIZIUNE

Asociația Fotbal Club Metalul Buzău se angajează să creeze un mediu incluziv și primitiv în care toată lumea, indiferent de vârstă, gen, origine sau abilități, să poată experimenta bucuria și beneficiile jocului de fotbal.

## 2. MISIUNE

Oferirea de programe, accesibile și plăcute pentru jucători de toate abilitățile, cultivând o cultură a respectului, incluziunii și dezvoltării personale.

## 3. PRINCIPII DE BAZĂ

- Asigurarea că toate facilitățile și programele sunt accesibile persoanelor cu dizabilități, inclusiv celor cu deficiențe fizice, intelectuale, senzoriale și cognitive.
- Creerea unui mediu primitiv și de susținere în care toți jucătorii să se simtă apreciați, respectați și incluși, indiferent de nivelul lor de abilități.
- Promovarea sentimentului de apartenență și încurajarea interacțiunilor sociale pozitive între jucătorii de toate abilitățile.
- Modificarea regulilor, echipamentului și formatelor de joc după cum este necesar pentru a se adapta la nevoile și abilitățile diverse ale jucătorilor.
- Explorarea de forme alternative de fotbal;
- Promovarea respectului pentru toți jucătorii, antrenorii, oficialii și voluntarii, subliniind fair-play-ul, spiritul sportiv și comunicarea pozitivă.
- Toleranță zero pentru orice formă de discriminare sau hărțuire bazată pe abilități.
- Colaborarea cu organizații locale, grupuri de sprijin pentru persoane cu dizabilități și membri ai comunității pentru a asigura succesul programelor noastre de Fotbal pentru Toți.
- Solicitarea de îndrumări și sprijin de la organele de conducere relevante și de la organizațiile sportive pentru persoane cu dizabilități.

## 4. IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI

- Programe special concepute pentru jucătorii cu dizabilități, cu reguli și echipament modificat.
- Echipe care includ jucători cu și fără dizabilități, cultivând sentimentul de apartenență și spiritul de echipă.
- O versiune mai lentă a fotbalului potrivită pentru jucători de toate vârstele și abilitățile.
- Oferirea de programe adaptate la anumite dizabilități (de exemplu, fotbal pentru nevăzători, fotbal pentru persoane cu dizabilități intelectuale).
- Sensibilizarea comunității locale cu privire la programele noastre de Fotbal pentru Toți.
- Utilizarea rețelelor de socializare, mass-media locală și programele comunitare pentru a promova incluziunea și a încuraja participarea.

## **5. REVIZUIRE ȘI EVALUARE**

- Revizuirea și evaluarea periodică a eficacității programelor noastre de Fotbal pentru Toți.
- Colectarea feedback-ului de la jucători, părinți, antrenori, voluntari și membri ai comunității pentru a identifica domeniile de îmbunătățire.
- Depunerea de eforturi continue pentru a îmbunătăți programele noastre și a le face mai inclusive și mai accesibile.

## **6. COMUNICARE**

- Comunicarea clară a acestei politici de Fotbal pentru Toți tuturor membrilor clubului, inclusiv jucătorilor, antrenorilor, voluntarilor și părinților.
- Să se asigure că tot personalul și voluntarii sunt conștienți de responsabilitățile lor în crearea unui mediu incluziv.
- Oferirea de actualizări și informații regulate despre programele de Fotbal pentru Toți membrilor clubului și comunității în general.

## **7. ANGAJAMENT**

Asociația Fotbal Club Metalul Buzău se angajează la dezvoltarea continuă a programelor noastre de Fotbal pentru Toți și la crearea unei experiențe de fotbal cu adevărat inclusive pentru toți. Credem că fotbalul are puterea de a uni oamenii, indiferent de abilitățile lor, și suntem dedicați să facem acest lucru o realitate în cadrul clubului nostru.

# POLITICA PRIVIND MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

## 1. MISIUNE

Asociația Fotbal Club Metalul Buzău se angajează să opereze într-un mod responsabil din punct de vedere ecologic și să minimizeze impactul asupra mediului natural. Ne străduim să integrăm considerentele de mediu în toate aspectele operațiunilor noastre, de la terenurile de antrenament și stadioane până la programele de implicare comunitară.

## 2. PRINCIPII GHID

- Minimizarea amprentei noastre de mediu prin utilizarea eficientă a resurselor și reducerea deșeurilor.
- Protejarea și restaurarea ecosistemelor locale ori de câte ori este posibil.
- Creșterea gradului de conștientizare în rândul jucătorilor, personalului și comunității cu privire la problemele de mediu.
- Parteneriate cu organizații și autorități locale pentru inițiative de mediu.



### **3. DOMENII STRATEGICE**

#### **Conservarea energiei:**

- Implementarea iluminatului și aparatelor electrice eficiente din punct de vedere energetic la facilitățile de antrenament și stadion.
- Utilizarea surselor de energie regenerabilă (solară, eoliană) pentru alimentarea operațiunilor clubului.
- Încurajarea transportului public sau a carpooling-ului pentru călătorii.

#### **Conservarea apei:**

- Minimizarea utilizării apei pe gazon prin sisteme eficiente de irigație.
- Colectarea și reutilizarea apei de ploaie pentru irigații.
- Promovarea și conștientizarea conservării apei în rândul jucătorilor și personalului.

#### **Gestionarea deșeurilor:**

- Implementarea de programe complete de gestionare a deșeurilor, inclusiv reciclare și compostare.
- Reducerea plasticului de unică folosință și promovarea de alternative reutilizabile.
- Minimizarea risipei alimentare prin planificare adecvată și inițiative de compostare.

#### **Conștientizarea mediului:**

- Integrarea educației de mediu în programele de antrenament ale jucătorilor.
- Organizarea de evenimente comunitare și ateliere de lucru pe teme de mediu.
- Colaborarea cu școlile locale și organizațiile de mediu pentru inițiative educaționale.

### **4. IMPLICAREA COMUNITĂȚII**

- Organizarea de evenimente de curățenie comunitară pentru a îmbunătăți parcurile și spațiile verzi locale.
- Susținerea inițiativelor de mediu locale prin sponsorizări sau voluntariat.
- Promovarea practicilor durabile în rândul fanilor, cum ar fi încurajarea acestora să meargă pe jos, cu bicicleta sau să utilizeze transportul public pentru a ajunge la meciuri.

Prin implementarea acestei politici, Asociația Fotbal Club Metalul Buzău poate demonstra angajamentul său față de sustenabilitatea mediului și poate inspira și pe alții să acționeze.



*Echipa Buzoienilor*

